



PEMERINTAH KABUPATEN BARITO SELATAN
DINAS KESEHATAN

Jalan R. Soeprpto Sanggu Buntok 73712 Kalimantan Tengah
Email : dinkes@baritoselatankab.go.id

Matrik Tindak Lanjut Tahun 2025 Atas Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP Tahun 2024
Dinas Kesehatan Kabupaten Barito Selatan

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Waktu Pelaksanaan	Progres Pelaksanaan Tindak Lanjut	Bukti Dukung	Link Dokumen
1	2	3	4	5	6	6
A PERENCANAAN KINERJA						
1	Memaparkan target Renstra tahun berjalan didalam dokumen Renja serta analisa dan capaian target renstra tahun-tahun sebelumnya	Dokumen Renstra sudah disesuaikan dan disusun secara berkualitas sesuai standar.	Mar-25	Selesai	Dokumen Renstra	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
2	Menyusun aktivitas yang lebih mendukung kinerja yang ingin dicapai					
3	Membuat dan menetapkan IKK (Indikator Kinerja Kunci)					
4	Membuat Perjanjian Kinerja antara Kepala Dinas Kesehatan dengan jajaran dibawahnya sampai dengan Eselon III dan Eselon IV	Perjanjian Kinerja selalu dibuat setiap tahun dari Level Eselon II, Eselon III dan Eselon IV, namun pada laporan LAKIP yang kami sampaikan adalah Perjanjian Kinerja Level Eselon II (Kepala Dinas dengan Bupati). Untuk laporan LAKIP tahun berikutnya akan kami sampaikan Perjanjian Kinerja Eselon II, III, IV beserta Capaiannya secara lengkap.	Mar-25	Selesai	PK 2024 dan PK 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID

B PENGUKURAN KINERJA						
1	Melaksanakan pemantauan kinerja secara berkala dan berjenjang	Telah dilakukan pemantauan setiap level organisasi atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	April 2025 dan Juli 2025	Selesai	Laporan Monitoring dan Evaluasi pencapaian kinerja Triwulan I dan Triwulan II Tahun 2025	
2	Memberikan penghargaan dan/atau hukuman berdasarkan hasil pengukuran kinerja	Membuat Kebijakan / SK Disiplin Pegawai				
3	Memberikan promosi, mutasi dan/atau penghapusan jabatan berdasarkan hasil pengukuran kinerja	Telah dibuat Peraturan Bupati Nomor 46 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Barito Selatan	07-Nov-22	Selesai	Perbup SOTK Dinkes	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
4	Melaksanakan Refocusing dan/atau pergeseran anggaran berdasarkan hasil pengukuran kinerja	Hasil dari Monitoring dan Evaluasi Pengukuran Kinerja digunakan dalam penyesuaian kebijakan, aktivitas, anggaran sehingga terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	TW I, TW II, TW III, TW IV	In Progres	Laporan pengukuran kinerja Triwulan I dan Triwulan II Tahun 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
5	Melaksanakan penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja berdasarkan hasil pengukuran kinerja	Hasil dari Monitoring dan Evaluasi Pengukuran Kinerja digunakan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja.	Januari 2025	Selesai	Laporan pengukuran kinerja Triwulan I dan Triwulan II Tahun 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
6	Menyesuaikan kebijakan aktivitas organisasi dan anggaran berdasarkan hasil pengukuran kinerja	Hasil dari Monitoring dan Evaluasi Pengukuran Kinerja digunakan dalam penyesuaian kebijakan, aktivitas, anggaran sehingga terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	TW I, TW II, TW III, TW IV	In Progres	Laporan pengukuran kinerja Triwulan I dan Triwulan II Tahun 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID

7	Menerapkan prinsip efektif dan efisiensi penggunaan anggaran berdasarkan hasil pengukuran kinerja	Pada dokumen LAKIP 2024, telah dilakukan analisis efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja	Januari 2025	Selesai	LAKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
C PELAPORAN KINERJA						
1	Memaparkan dalam laporan kinerja efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja	Pada dokumen LAKIP 2024 yang disampaikan sebelumnya, telah dibuat perbandingan realisasi kinerja dengan target beberapa tahun ke depan	Januari 2025	Selesai	LAKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
2	Memaparkan dalam laporan kinerja upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja).	Pada dokumen LAKIP 2024 yang disampaikan sebelumnya, telah dipaparkan dalam laporan kinerja upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja)	Januari 2025	Selesai	LAKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
3	Memaparkan perbandingan realisasi target tahun berjalan dengan target jangka menengah	Pada dokumen LAKIP 2024 yang disampaikan perbandingan realisasi target tahun berjalan dengan target jangka menengah, BAB III	Januari 2025	Selesai	LAKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
4	Memaparkan benchmarking dengan capaian secara nasional/internasional	Pada dokumen LAKIP 2023 yang disampaikan sebelumnya, telah dibuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional	Jan-24	Selesai	LAKIP 2023	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
5	Memaparkan efektif dan efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai target kinerja	Pada dokumen LAKIP 2024, telah dilakukan analisis efisiensi anggaran dalam mencapai kinerja	Januari 2025	Selesai	LAKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
6	Mengubah budaya kerja organisasi berdasarkan hasil pengukuran kinerja					
D EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL						
1	Mempersiapkan SDM yang memadai dalam melaksanakan evaluasi kinerja dengan cara mendaftarkan mengikuti diklat dan pelatihan					

2	Mempersiapkan dukungan teknologi informasi (aplikasi) dalam mendukung pelaksanaan evaluasi kinerja secara digital/elektronik					
3	Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi yang dilaksanakan oleh APIP dan membuat dokumen bukti atas tindak lanjut yang dilaksanakan	Melengkapi dan memperbaiki dokumen AKIP sesuai dengan rekomendasi hasil evaluasi AKIP serta memantau progres tindak lanjut yang sudah dilaksanakan.	Januari 2025 s.d. September 2025	Selesai	Dokumen Laporan TL LHE AKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID
4	Memfaatkan hasil evaluasi kinerja untuk mendukung efektif dan efisiensi kinerja serta untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja internal	Melengkapi dan memperbaiki dokumen AKIP sesuai dengan rekomendasi hasil evaluasi AKIP serta memantau progres tindak lanjut yang sudah dilaksanakan.	Januari 2025 s.d. September 2025	Selesai	Dokumen Laporan TL LHE AKIP 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1o366W0WR9t2MKv_pJl3HE8B1aHypgcuy?hl=ID

Buntok, September 2025

Pt. Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Barito Selatan



dr. DADANG BASKORO NUGROHO, Sp.PD

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19720209 200212 1 001